

Số: 1724/KH-VHL

Hà Nội, ngày 08 tháng 8 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### **Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025**

Thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam (sau đây gọi tắt là Viện Hàn lâm) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

a) Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Viện Hàn lâm gương mẫu, tận tụy, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày trên lĩnh vực quản lý, nghiên cứu khoa học, ứng dụng và triển khai công nghệ.

b) Tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, hiệu quả góp phần xây dựng Viện Hàn lâm ngày càng phát triển.

##### **2. Yêu cầu**

a) Việc thực hiện Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của đơn vị. Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng trong đơn vị với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp với tình hình thực tiễn của từng đơn vị.

b) Đề cao trách nhiệm, vai trò của thủ trưởng đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua. Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua phải thường xuyên, liên tục, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong Phong trào thi đua.

## **II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

### **1. Đối với tập thể**

“Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”:

- Xây dựng, ban hành các chính sách, nội quy của đơn vị về văn hóa công sở. Giữ gìn đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại đơn vị.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của Viện Hàn lâm, của đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### **2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức**

“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”:

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm. Sử dụng hiệu quả thời gian làm việc tại công sở.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; trang phục lịch sự phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước do Viện Hàn lâm và đơn vị phát động.

## **III. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

### **1. Tiêu chuẩn thi đua**

*a) Đối với tập thể:*

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo quản lý, điều hành trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và các văn bản quy định về văn hóa công sở của Viện Hàn lâm:

- + Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, hiệu quả, đúng thời hạn;

- + Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng;

+ Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, các quy định về văn hóa công sở; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của Nhà nước, cơ quan, đơn vị;

+ Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đồng bộ giữa cải cách hành chính với xây dựng Chính phủ điện tử.

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, an toàn đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế hiện nay.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

*b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức:*

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm;

+ Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị;

+ Có ý thức tổ chức kỷ luật, sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả; nghiêm túc nhận lỗi, nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, rút kinh nghiệm, có biện pháp và quyết tâm sửa chữa, khắc phục khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ; giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; cộng tác, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ Thường xuyên học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm tính chuyên nghiệp hoàn thành nhiệm vụ được giao; trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp với cấp trên;

+ Có tinh thần cầu thị, lắng nghe; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc, trách nhiệm trong công việc; sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công; không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó; có tinh thần đấu tranh tránh hiện tượng trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả;



+ Cán bộ, lãnh đạo phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc quyền quản lý; không lợi dụng vị trí công tác để bổ nhiệm người thân, quen; chủ động xin thôi giữ chức vụ khi nhận thấy bản thân còn hạn chế về năng lực và uy tín hoặc để xảy ra hậu quả nghiêm trọng trong lĩnh vực thuộc trách nhiệm được giao.

- Thực hiện tốt quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam:

+ Đối với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; không nịnh bợ lấy lòng vì động cơ không trong sáng;

+ Đối với đồng nghiệp phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ cơ quan, đơn vị;

+ Cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; không nâng đỡ cấp dưới vì động cơ, mục đích không trong sáng.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị phát động, tổ chức, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

## **2. Hình thức khen thưởng**

a) Hàng năm, Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các cấp lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá thi đua và xem xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân thuộc cấp mình quản lý;

b) Khen thưởng sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua:

- Khen thưởng sơ kết: Năm 2022, các đơn vị tiến hành sơ kết, xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu để đề nghị Chủ tịch Viện tặng thưởng Bằng khen hoặc trình Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen.

- Khen thưởng tổng kết: Năm 2025, các đơn vị tiến hành tổng kết phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (Quốc khánh 02/9/2025); xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất để đề nghị Chủ tịch Viện tặng thưởng Bằng khen hoặc trình Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen hoặc trình Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị xây dựng kế hoạch, hướng dẫn để triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

2. Khi tổ chức sơ kết Phong trào thi đua hàng năm, các đơn vị cần có nội dung đánh giá tình hình thực hiện Phong trào thi đua; phát hiện, biểu dương những điển hình tiên tiến; tuyên truyền trên website Viện Hàn lâm để nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới.

3. Trung tâm Tin học và Tính toán đẩy mạnh công tác tuyên truyền, mở các chuyên trang, chuyên mục, viết và đăng tin bài về điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua.

4. Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh phối hợp vận động, tuyên truyền sâu rộng tới công đoàn viên, đoàn viên, hội viên nội dung Phong trào thi đua; phối hợp với chính quyền các cấp, tổ chức thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua.

5. Ban Tổ chức - Cán bộ, cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Viện Hàn lâm có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai và thực hiện kế hoạch này trong toàn Viện Hàn lâm./.

##### *Nơi nhận:*

- Ban Thi đua - Khen thưởng TW (để b/c);
- Chủ tịch Viện (để b/c);
- Các Phó Chủ tịch Viện;
- Đảng ủy Viện Hàn lâm;
- Công đoàn Viện Hàn lâm;
- Đoàn TNCSHCM Viện Hàn lâm;
- Hội Cựu chiến binh Viện Hàn lâm;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Website Viện Hàn lâm;
- Lưu: VT, TCCB.T.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Tuấn Anh**



